

УТВЕРЖДЕНО
Приказом и.о. директора ГБОУ РК ЦДК
№ 50-од от
19.12.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ГБОУ РК ЦДК

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава ГБОУ РК ЦДК и иных локальных актов ГБОУ РК ЦДК.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Государственного бюджетного учреждения Республики Карелия для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи «Центр диагностики и консультирования» (далее – ГБОУ РК ЦДК) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБОУ РК ЦДК вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБОУ РК ЦДК осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУ РК ЦДК при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;

д) защита работника ГБОУ РК ЦДК от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ГБОУ РК ЦДК и урегулирован (предотвращен) ГБОУ РК ЦДК.

3. Обязанности работника ГБОУ РК ЦДК в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник ГБОУ РК ЦДК при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

а) руководствоваться интересами ГБОУ РК ЦДК без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ГБОУ РК ЦДК при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГБОУ РК ЦДК или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГБОУ РК ЦДК.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБОУ РК ЦДК

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в ГБОУ РК ЦДК.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным актом – «Порядком уведомления работодателя о конфликте интересов ГБОУ РК ЦДК».

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБОУ РК ЦДК

5.1. Работники ГБОУ РК ЦДК обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в ГБОУ РК ЦДК может быть урегулирован следующими способами:

а) ограничение доступа работника ГБОУ РК ЦДК к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

б) добровольный отказ работника ГБОУ РК ЦДК или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ГБОУ РК ЦДК;

г) перевод работника ГБОУ РК ЦДК на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

д) отказ работника ГБОУ РК ЦДК от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБОУ РК ЦДК;

е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ГБОУ РК ЦДК, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБОУ РК ЦДК.